



TULEVAISUUTTA RAKENTAMASSA

Tämä vastuullisuuskatsaus kokoaa yhteen vuoden 2025 tärkeimmät vastuullisuusteot, saavutukset ja kehityskohteet.

Vastuullisuustyömme tavoitteena on luoda pitkäaikaista arvoa asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja ympäröivälle yhteiskunnalle.

Vastuullisuuskatselmus 2025

Sisältö

3

Johdanto

- Toimitusjohtajan terveiset
- Rauanheimo osana KWH Logistics -konsernia
- Toimintamme perusta: Missio, visio ja arvot
- Vastuullisuuden merkitys

8

Vastuullisuuden johtaminen

- Keskeiset ohjeet ja toimintamallit
- Vastuut ja roolit Rauanheimolla
- Yhteistyö asiakkaiden ja henkilöstön kanssa

12

Reilu ja eettinen toiminta

- Eettiset periaatteet arjen työssä
- Korruption ja väärinkäytösten ehkäisy
- Tietosuoja ja tietoturva
- Ilmoituskanavat ja toimintamallit

13

Ympäristövastuu

- Ympäristövastuun periaatteet
- Päästöt ja energian käyttö
- Kalusto, sähköistys ja polttoainevalinnat
- Jätteet ja kierrätys satamissa

18

Sosiaalinen vastuu

- Henkilöstö ja työntekijäkokemus
- Työturvallisuus, hyvinvointi ja työterveys
- Koulutus ja osaamisen kehittäminen
- Yhteisöllisyys ja yhdenvertaisuus

26

Taloudellinen vastuu

- Talouden tunnusluvut
- Vastuullinen hankinta ja kumppanit
- Toimitusvarmuus ja asiakasvastuu
- Riskienhallinta käytännön tasolla

32

Avainluvut ja kehityssuunta

- Vastuullisuuden avainluvut
- Mitä kehitimme vuonna 2025
- Mihin keskitymme seuraavaksi



Rauanheimo osana KWH Logistics -konsernia

Rauanheimo on osa KWH Logistics -konsernia, joka on Suomen johtava logistiikka-alan palveluntarjoaja. Osana konsernia Rauanheimo hyödyntää sisaryhtiöiden osaamista ja resursseja tarjoten asiakkailleen entistä laajempia ja tehokkaampia logistiikkapalveluita.

KWH Logistics kehittää toimintaansa pitkäjänteisesti vastuullisuus, turvallisuus ja kestävä kehitys keskiössä. Yhteistyö konsernin sisällä tukee vastuullisten logistiikkaratkaisujen kehittämistä, toimitusketjujen tehokkuutta sekä ympäristövaikutusten vähentämistä. Rauanheimo on sitoutunut edistämään vastuullista toimintaa osana koko KWH Logistics -konsernin yhteisiä tavoitteita.

Tero Kosonen
Toimitusjohtaja



Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Rauanheimolle uudistumisen ja toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisen vuosi. Liikevaihtomme oli 66,3 miljoonaa euroa ja käsittelimme yhteensä 8,2 miljoonaa tonnia tavaraa. Asiakastyytyväisyytemme nousi erinomaiselle tasolle (NPS 69) ja turvallisuudessa jatkoimme hyvää kehitystä tapaturmataajuuden laskiessa LTIR 14,7:ään.

Vuoden aikana markkinassa nähtiin selkeää vaihtelua ja erityisesti volyymien lasku vuoden jälkipuoliskolla heikensi kannattavuuttamme. Toimintaympäristöömme liittyy edelleen epävarmuuksia, jotka voivat vaikuttaa teollisuuden kysyntään ja logistiikkavirtoihin lyhyellä aikavälillä.

Näistä haasteista huolimatta olemme edenneet strategiamme mukaisesti. Vuoden aikana otimme merkittäviä askelia kansainvälistymisessä, laajensimme toimintaamme ja kehitimme asiakkuuksiamme. Samalla jatkoimme määrätietoista työtä operatiivisen tehokkuuden parantamiseksi ja kannattavuuden vahvistamiseksi.

Vastuullisuus näkyy arjessamme konkreettisina tekoina. Turvallisuuskulttuurin kehittäminen, henkilöstön osaamisen vahvistaminen sekä energiatehokkuuteen ja päästövähennyksiin tähtäävät toimenpiteet etenivät suunnitellusti. Rakennamme systemaattisesti toimintaa, jossa vastuullisuus tukee sekä kilpailukykyä että pitkän aikavälin kannattavuutta.

Henkilöstömme on toimintamme perusta. Sitoutunut ja osaava henkilöstö mahdollistaa korkean palvelutason sekä jatkuvan kehittymisen myös haastavassa markkinatilanteessa.

Katseemme on tulevaisuudessa. Keskitymme kannattavuuden parantamiseen ja volyymien kasvattamiseen epävarmassa toimintaympäristössä. Samalla vahvistamme asemaamme luotettavana ja vastuullisena kumppanina teollisuuden logistiikassa.

Haluan kiittää asiakkaitamme, kumppaneitamme ja henkilöstöämme luottamuksesta ja yhteistyöstä.

Arvot ohjaavat toimintaa

Toimintamme perustuu neljään selkeään arvoon: turvallisuus, avoimuus, luotettavuus ja osaaminen. Ne eivät ole vain periaatteita paperilla, vaan näkyvät päivittäisessä työssämme, päätöksissämme ja tavassa toimia asiakkaidemme kanssa. Arvomme on määritelty yhdessä henkilöstömme kanssa, ja ne heijastavat sitä, mikä meille on aidosti tärkeää.

Arvot osana yhteistyötä

Arvot näkyvät konkreettisina tekoina arjessa. Ne ohjaavat valintojamme kaikissa tilanteissa ja luovat perustan yhteistyölle asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Yhteiset toimintaperiaatteet auttavat meitä toimimaan johdonmukaisesti, saavuttamaan tavoitteemme ja rakentamaan pitkäjänteisiä, luottamukseen perustuvia kumppanuuksia.



VISIO: Rauanheimo on johtava satamaoperaattori

Asiakkaamme näkevät meidät ensisijaisena valintanaan logistiikkapalvelujen suhteen. Jatkuva, pitkäaikainen strategisen osaamisen ja logistiikkaprosessien kehittäminen yhdistettynä moderniin informaatioteknologiaan ovat tämän vision kulmakiviä.

Turvallisuus

Huolehdimme ihmisistä, ympäristöstä ja toimintavarmuudesta.

Avoimuus

Selkeää viestintää, läpinäkyvää toimintaa ja halua käydä rakentavaa vuoropuhelua.

Luotettavuus

Pidämme lupauksemme ja toimitamme sovitut asiat ajallaan ja laadukkaasti.

Osaaminen

Ammattitaito, jatkuva kehittyminen ja kyky löytää toimivia ratkaisuja asiakkaidemme tarpeisiin.

Missä toimimme ja mitä teemme

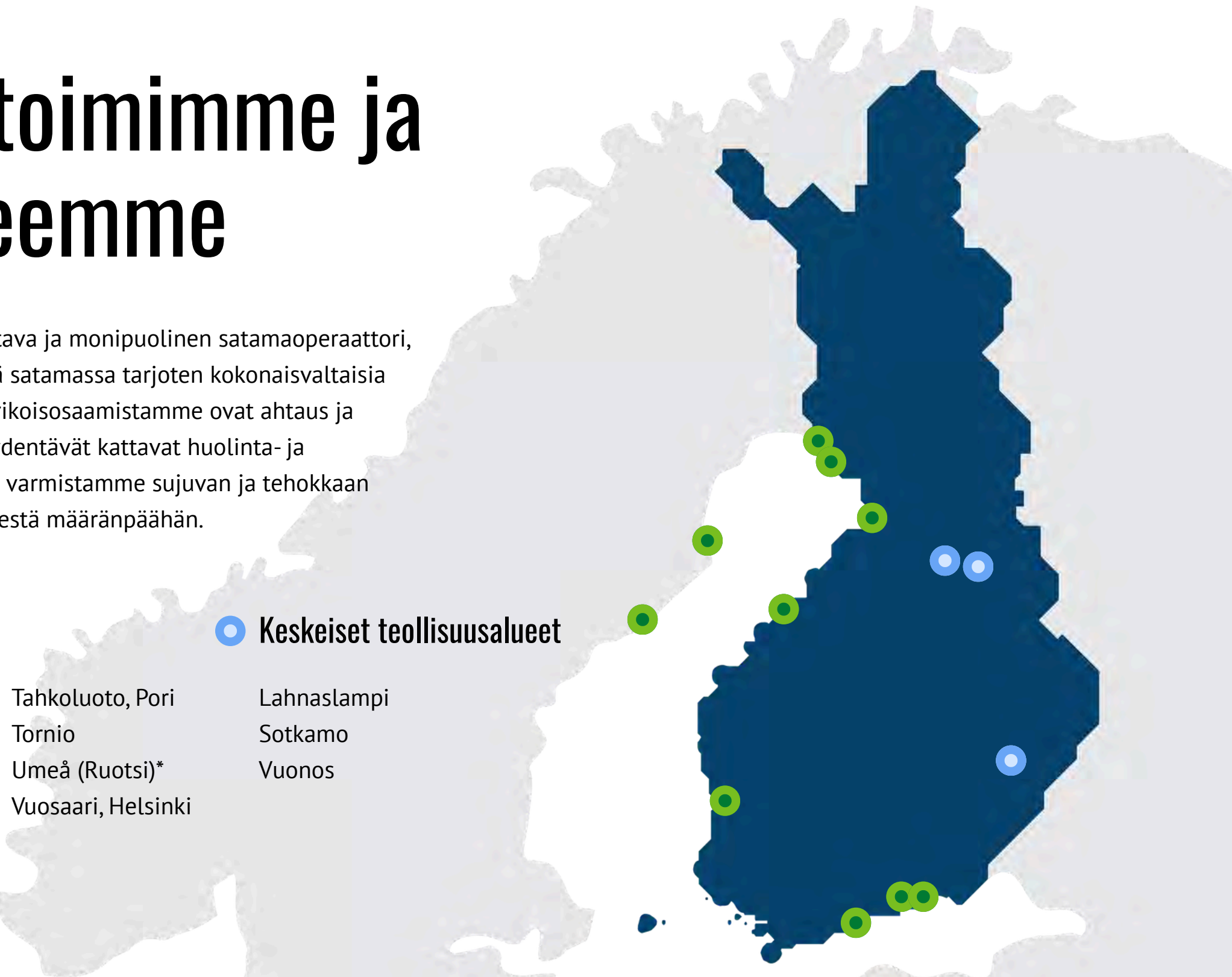
Rauanheimo on luotettava ja monipuolinen satamaoperaattori, joka toimii seitsemässä satamassa tarjoten kokonaisvaltaisia logistiikkaratkaisuja. Erikoisosaamistamme ovat ahtaus ja lastinkäsittely, joita täydentävät kattavat huolinta- ja kuljetuspalvelut – näin varmistamme sujuvan ja tehokkaan tavaravirran lähtöpisteestä määränpäähän.

● Satamat

HaminaKotka
Kemi
Kokkola
Oulu
Skellefteå (Ruotsi)*

● Keskeiset teollisuusalueet

Lahnaslampi
Sotkamo
Vuonos



Kokonaispalvelut kokemuksella

Moderni ja monipuolinen konekalustomme yhdistettynä vankkaan kokemukseemme ja korkeaan ammattitaitoon takaa tehokkaat ja turvalliset palvelut jokaiselle asiakkaallemme.

Toimintaperiaattemme

Asiakaslähtöisyys, luotettavat kumppanuudet, osaava henkilöstö sekä turvallinen ja vastuullinen toiminta.



Laatutavoittemme on olla kaikessa toiminnassamme tuloksellinen, edistävä ja vastuullinen.

Asiakkaamme kiittävät yhteistyön helppoutta, henkilökohtaista palvelua sekä toimintamme turvallisuutta ja vastuullisuutta.

Mitä vastuullisuus merkitsee meille

Vastuullisuus tarkoittaa meille sitä, että asiakkaidemme menestys, työntekijöidemme hyvinvointi ja toimintamme vaikutukset ympäröivään maailmaan kulkevat käsi kädessä. Emme usko menestykseen, joka syntyy ihmisten tai ympäristön kustannuksella, vaan haluamme rakentaa logistiikkaa, joka kestää myös huomenna.

- Vastuullinen päätöksenteko
- Asiakasymmärrys
- Pitkäaikaiset kumppanuudet
- Laatu ja toimintavarmuus
- Työntekijöiden arvostus
- Turvallinen työarki
- Kestävät toimintatavat ja jatkuva kehitys



“Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme. Kehitämme jatkuvasti turvallisuutta, ympäristövastuuta ja laatua ennakoivan työn, selkeiden tavoitteiden ja aktiivisen yhteistyön kautta. Tavoitteenamme on varmistaa, että toimintamme on luotettavaa, kestävää ja asiakkaidemme odotukset täyttävää, nyt ja tulevaisuudessa.”

– Stefan Brännkärr, HSEQ-Manager



Vastuullisuuden roolit

Vastuullisuustyö perustuu yhteistyöhön ja selkeisiin rooleihin koko organisaatiossa. KWH Logistics -konserni ohjaa vastuullisuuden tavoitteita ja toimintaperiaatteita, kun taas Rauanheimon johto, HESQ-tiimi ja henkilöstö vastaavat niiden toteuttamisesta osana päivittäistä toimintaa. Jokaisella organisaation tasolla on oma roolinsa turvallisen, vastuullisen ja kestävä toimintakulttuurin rakentamisessa.

KWH Logistics

- Konsernitason tavoitteet, vastuullisuustyön ohjaus ja toimintaperiaatteet.

Rauanheimon HESQ-tiimi

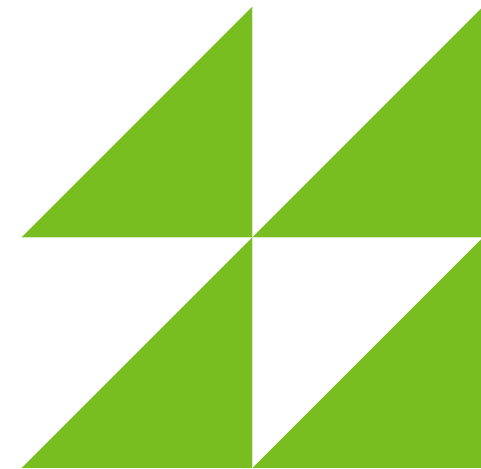
- Vastuullisuustyön koordinointi, kehittäminen, toimenpiteet sekä tavoitteiden seuranta.

Rauanheimon johto

- Vastuullisuuden johtaminen, tavoitteiden asettaminen ja vastuullisuuskulttuuri.

Rauanheimon henkilöstö

- Päivittäinen vastuullisuustyö, arjen havainnointi ja poikkeamien raportointi, kehitysideat.



Keskeiset ohjeet ja toimintaperiaatteet

Toimintapolitiikat ja standardit

Laatu, turvallisuus ja ympäristövastuu

- ISO 900, ISO 14001 ja ISO 45001 sertifiointit
- EFISC GTP Rehaturvallisuuden sertifiointi
- Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, ympäristö- ja energiapolitiikka, laatupolitiikka
- Auditoinnit ja asiakastarkastukset

Asiakkaiden vaatimukset

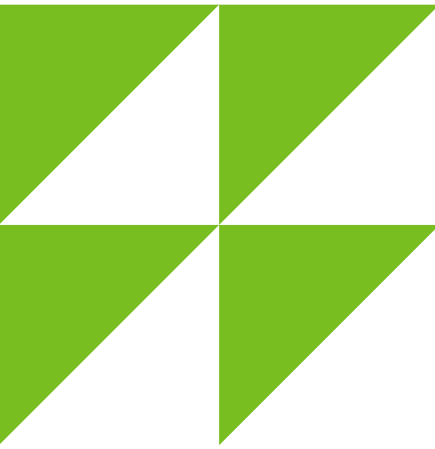
Asiakasymmärrys ja palvelun laatu

- Asiakaskohtaiset laatu- ja ympäristövaatimukset
- Sopimus- ja toimitusehdot
- Vastuullinen hankintaketju
- Asiakaskohtainen raportointi, reklamaatiot ja jäljitettävyys

Arvot ja eettiset periaatteet

Hyvinvoiva toimintaympäristö

- Code of Business Conduct
- Aktiivinen työsuojelu ja toimintaohjelma
- Tietoturva- ja salassapitokäytännöt
- Perehdytys- ja koulutuskäytännöt
- Osallistuva vuoropuhelu henkilöstön kanssa



Riskien tunnistaminen arjessa

Riskien tunnistaminen on osa päivittäistä toimintaamme. Riskit arvioidaan jo tarjousvaiheessa, jotta mahdollisuudet ja haasteet tunnistetaan ennakoivasti. Ennen uuden työ aloittamista arvioidaan työriskit ja toteutetaan hallintatoimenpiteet.

Henkilöstö tekee turvallisuushavaintoja ja raportoi ne Pro24-järjestelmään, mikä tukee jatkuvaa turvallisuuden kehittämistä. Turvallisuuskierrokset, turvavartit sekä henkilöstön säännöllinen kouluttaminen vahvistavat turvallisuuskulttuuria. Lisäksi varhaisen välittämisen toimintamalli, avoin sisäinen viestintä ja läheltä piti -tilanteista oppiminen auttavat ehkäisemään riskejä. Turvallisuustyötä ohjataan myös kuukausittaisilla tavoitteilla, jotka liittyvät turvallisuushavaintoihin, turvavartteihin ja turvallisuuskierroksiin.

- Ennakointi
- Havainnointi
- Raportointi
- Kouluttaminen
- Kehittäminen

Yhteistyö asiakkaiden ja henkilöstön kanssa

Asiakkaat

Vastuullinen yhteistyö asiakkaiden kanssa perustuu avoimeen vuoropuheluun ja pitkäjänteiseen kumppanuuteen. Asiakkaiden kanssa käydään säännöllisesti läpi vastuullisuuden liittyviä tavoitteita ja kehityskohteita, ja heille pyritään tarjoamaan aina mahdollisuus vastuullisempiin vaihtoehtoihin esimerkiksi polttoaine- ja toimintatapavalinnoissa. Osallistumme aktiivisesti myös asiakkaiden vastuullisuushankkeisiin ja kehitämme toimintaa yhteistyössä heidän kanssaan.

Henkilöstö

Henkilöstön näkemyksiä ja käytännön kokemusta arvostetaan päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä. Vastuulliset ratkaisut eivät aina tarkoita uusinta teknologiaa, vaan myös toimivien ja kestävien nykyisten toimintatapojen hyödyntämistä ja kehittämistä. Avoin toimintakulttuuri sekä henkilöstön kuunteleminen tukevat turvallista, sujuvaa ja vastuullista arjen toimintaa.



Rauanheimon 2025 toteutetut mittaukset osoittavat, että panostukset johtamiseen, vuorovaikutukseen ja työarjen sujuvuuteen näkyvät suoraan asiakaskokemuksessa. Tulokset tukevat näkemystä siitä, että hyvinvoiva henkilöstö ja vahva esihenkilötyö rakentavat luottamusta myös asiakkaiden suuntaan.

- **NPS nousi +50 % (Vuoden 2024 NPS 46)**
- **Työelämän laatu nousi +2,3% (QWL-indeksi)**
- **Esihenkilötoiminnan indeksi vahvistui +8,4 %**

69
NPS (Net Promoter Score)

3,99/5
Asiakastyytyväisyys keskiarvo



Reilu ja eettinen toiminta

Noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä sekä KWH Logistics -konsernin yhteisiä toimintaperiaatteita kaikessa liiketoiminnassamme. Toimintaa ohjaavat konsernin yhteiset Ethics-, Compliance-, Whistleblowing- ja Code of Conduct -periaatteet. Edellytämme vastuullista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltamme ja palveluntoimittajiltamme.

Eettiset periaatteet arjen työssä

Emme hyväksy syrjintää, häirintää, epäasiallista kohtelua, lapsityövoimaa, pakkotyötä tai muita ihmisoikeuksia rikkovia toimintatapoja missään toiminnassamme. Työyhteisössä korostetaan avoimuutta, yhteistyötä ja vastuullista toimintaa osana päivittäistä työtä.

Korruption ja väärinkäytösten ehkäisy

Rauanheimo ei hyväksy korruptiota, lahjontaa tai muita epäeettisiä toimintatapoja missään muodossa. Henkilöstöltä edellytetään rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa sekä mahdollisten eturistiriitojen tunnistamista ja välttämistä.

Ilmoituskanavat ja toimintamallit

Henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa havaitsemistaan väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta käytössä olevan whistleblowing-ilmoituskanavan kautta. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja asianmukaisesti, ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään viivytyksettä.

Tietosuoja ja tietoturva

Huolehdimme henkilötietojen, asiakasdatan ja liiketoimintatietojen asianmukaisesta käsittelystä sekä tietoturvalisesta toimintaympäristöstä. Noudatamme voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä sekä hyviä tietoturvakäytäntöjä.

Ympäristö

Ympäristövastuu on osa päivittäistä toimintaamme. Tunnistamme toimintamme keskeiset ympäristövaikutukset, kuten jätteet, pölyämisen ja päästöt, ja kehitämme toimintaamme niiden vähentämiseksi. Parannamme jatkuvasti energiatehokkuuttamme ja varmistamme toimintamme laadun sertifioidujen ympäristöjärjestelmien avulla.

Hiilijalanjälki 2025

Tunnistamme ja seuraamme toimintamme keskeisiä päästölähteitä. Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä kehittämällä toimintaamme ja tehostamalla prosessejamme. Päästöjen mittaaminen ja raportointi ovat keskeinen osa vastuullisuustyötämme. Huomioimme ilmastoon liittyvät riskit ja kehitämme toimintaamme niiden vaikutusten vähentämiseksi.

Päästölaskelmat: Greenstep Oy

Scope 1

27,03%

Ajoneuvot ja koneet

Scope 2

7,07%

Kiinteistöjen energiankäyttö

Scope 3

65,9%

- ostetut tavarat ja palvelut
- kuljetukset ja jakelu
- jätteet
- työmatkustus

Päästöt lukuina (markkinaperusteinen menetelmä)

20 147

tCO₂e,
vuosittaiset päästöt

0,30

tCO₂e,
päästöt/kEUR

86,8

tCO₂e,
päästöt/henkilö

Päästöt 2025

Scope	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Yhteensä
2025	5 446 tCo ₂ e	1 425 tCo ₂ e	13 277 tCo ₂ e	20 147 tCo ₂ e

Jätteet ja kierrätys

Vähennämme jätteen syntyä ensisijaisesti ja lisäämme materiaalien uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Toiminnassamme noudatetaan jätehierarkiaa, jossa painopiste on jätteen ehkäisyssä ja hyödyntämisessä.

Hyödynnämme kierrätysmateriaaleja ja kehitämme toimintaamme kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Tavoitteenamme on vähentää neitseellisten raaka-aineiden käyttöä.

Kierrätysaste

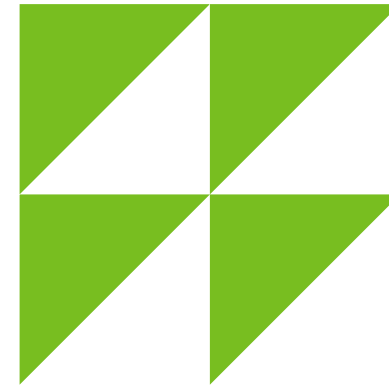
2025 **51%**
2024 **60%**

Jättemäärä

2025 **280t**
2024 **285t**



Kaluston energiatehokkuus



Kehitämme kalustoamme ja toimintatapojamme energiatehokkaammiksi sekä siirrymme kohti vähäpäästöisempiä ja fossiilittomia energiaratkaisuja. Vähennämme toiminnasta aiheutuvia päästöjä muun muassa optimoimalla koneiden ja ajoneuvojen käyttöä sekä parantamalla energiatehokkuutta. Teemme polttoaine- ja energiaratkaisuja, jotka tukevat päästöjen vähentämistä pitkällä aikavälillä.

Polttoainejakauma

3,59

Öljypohjaiset polttoaineet, M litraa

0,71

Diesel, M litraa

0,39

Uusiutuva polttoaine, M litraa

Kalustohankinnat

→ Ouluun hankittiin pääasiassa sähköllä toimiva Mantsinen 200 DER -hybridinosturi sekä sähkötrukkeja. Investoinnit tukevat sekä ympäristö- että vastuullisuustavoitteita.

Kehityshankkeet

→ Olemme mukana mm. EU:n ESCALATE-hankkeessa, jossa kehitetään yhteistyössä sähköistä modulaarista kuorma-autoa tulevaisuuden vähäpäästöisiin kuljetustarpeisiin.

Uusiutuva polttoaine

→ 2025 päätettiin siirtymisestä uusiutuviin/biopolttoaineisiin Sotkamossa vuodelle 2026.

Asiakasreferenssi: Boliden Kokkola

Yhdessä asiakkaamme Boliden Kokkolan kanssa olemme edistäneet vähäpäästöisempiä kuljetusratkaisuja ottamalla käyttöön uusiutuvaa polttoöljyä tehdasalueen operatiivisessa toiminnassa 2026.

Uusiutuvat polttonesteet tarjoavat merkittävän keinon pienentää liikenteen hiilijalanjälkeä fossiilisiin polttoaineisiin verrattuna. Samalla niiden käyttö tukee kiertotaloutta, sillä ne valmistetaan pääosin jättepohjaisista raaka-aineista.

Kehityksen seuranta

Päästöjen vähentämistä seurataan osana konsernin vastuullisuustavoitteita, ja kehitystyötä tehdään jatkuvasti yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja konsernin muiden yhtiöiden kanssa.

KALUSTOSTRATEGIA

Rauanheimon kalustostrategia tukee vihreää siirtymää panostamalla energiatehokkaisiin työkoneisiin, vähäpäästöiseen teknologiaan ja tulevaisuuden käyttövoimiin. Kalustoa uudistetaan suunnitelmallisesti, jotta toimintamme ympäristövaikutukset pienenevät ja resurssitehokkuus paranee.

-20% PÄÄSTÖJÄ

KWH Logistics -konsernin tavoitteena on vähentää Scope 1 -hiilidioksidipäästöjä suhteessa liikevaihtoon 20 prosenttia vuoteen 2028 mennessä. Tavoite ohjaa myös Rauanheimon kehitystyötä kohti vähäpäästöisempää ja energiatehokkaampaa toimintaa.



Sosiaalinen vastuu

Yrityksemme kantaa vastuuta työntekijöistään, asiakkaistaan ja ympäröivästä yhteiskunnasta. Toimimme eettisesti, edistämme kestävää kehitystä ja rakennamme pitkäjänteisesti hyvinvointia yhdessä henkilöstön, asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

236

Vakituisen henkilöstön määrä

Naisten osuus henkilöstöstä 8,5% (20 naista)

Vaihtuvuus%

14,59

Henkilöstömme keski-ikä

44,5 vuotta

Työsuhteen pituuden keskiarvo

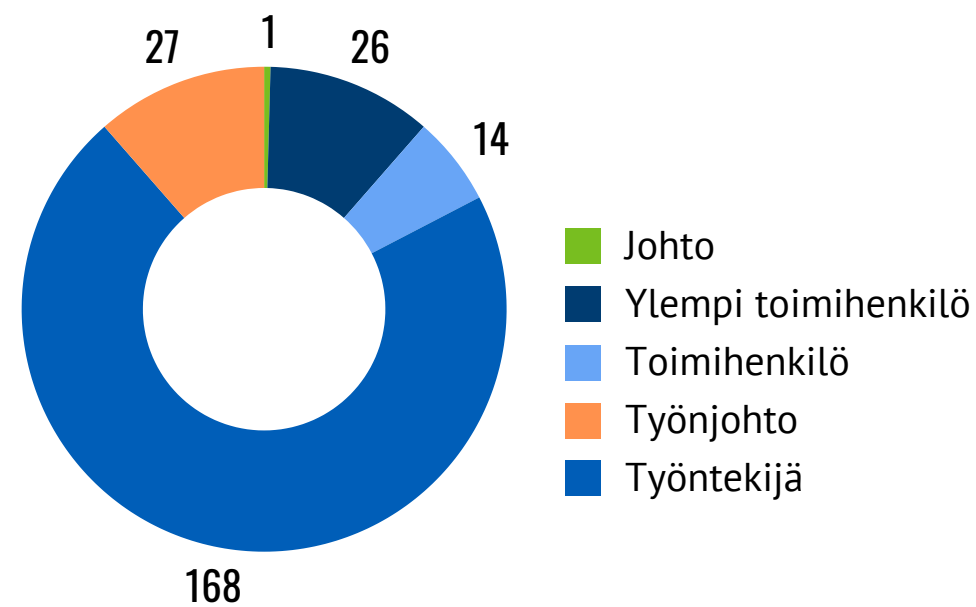
12,1 vuotta

Henkilöstön avainluvut

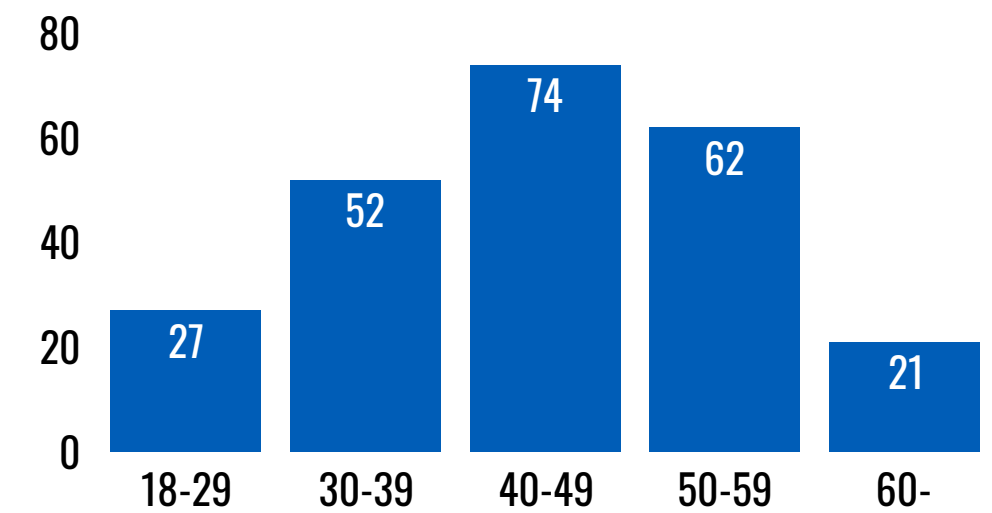
Vuoden 2025 aikana meillä työskenteli 236 työntekijää. Henkilöstörakenne koostuu pääosin vakituisista työntekijöistä, ja toimintaamme tukee lisäksi tilapäinen henkilöstö työkuorman vaihteluiden mukaan.

Henkilöstön keski-ikä on noin 44,5 vuotta. Organisaatiossa on erilaisia henkilöstöryhmiä työntekijöistä ylempiin toimihenkilöihin, ja henkilöstörakennetta kehitetään liiketoiminnan tarpeiden mukaan.

Henkilöstöjakauma



Ikäjakama



Työntekijäkokemus

Seuraamme työntekijäkokemusta säännöllisesti henkilöstökyselyiden avulla ja kehitämme toimintaamme saadun palautteen perusteella. Rauanheimossa työhyvinvointi ja toimintakulttuuri kehittyivät maltillisesti, ja esihenkilötyössä nähtiin selkeä parannus. Myös sosiaalisen vastuun tulos nousi. Henkilöstön suositteluindeksi (eNPS) parani hieman, mutta on edelleen kehitettävällä tasolla. Vastausaktiivisuus nousi yli 22 % vuoteen 2024 verrattuna. Kyselyyn saatiin yhteensä 173 vastausta, mikä vahvistaa tulosten luotettavuutta.

Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa työyhteisön kehittämiseen, ja tavoitteenamme on rakentaa työympäristö, jossa työntekijät kokevat olevansa arvostettuja ja kuultuja.

QWL (työhyvinvointi)

59.3% (+2,3 vrt. 2024)

Esihenkilötoiminta

68% (+8,4 vrt. 2024)

Toimintakulttuuri

54,5% (+0,4 vrt. 2024)

Sosiaalinen vastuu

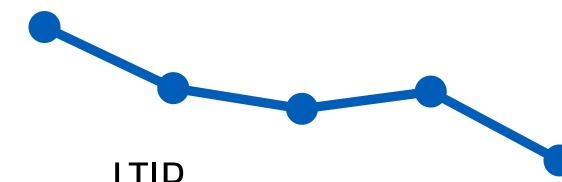
4 (+1 vrt. 2024)
Asteikko 1-10



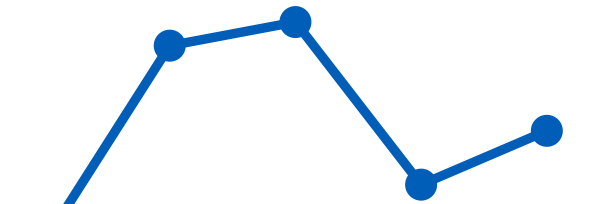
Työturvallisuus ja -hyvinvointi



Sairauspoissaolo %
2021-2025



LTIR
2021-2025



Turvallisuushavainnot
2021-2025



Työturvallisuus on keskeinen osa päivittäistä toimintaamme, ja tavoitteemme on olla toimialan turvallisimpia toimijoita. Kehitämme turvallisuuskulttuuriamme aktiivisesti muun muassa turvallisuuspalkitsemismallin avulla, joka kannustaa henkilöstöä osallistumaan turvallisuustyöhön ja ennaltaehkäisemään tapaturmia.

Työhyvinvointia johdetaan systemaattisesti. Keskeisiä keinoja ovat ennakoiva työkykyjohtaminen, työterveyshuolto, turvallinen työympäristö sekä avoin ja osallistava johtaminen.

Poissaoloon johtaneita työtapaturmia, kpl

2025/ 2024

6/8

Työtapaturmista johtuvat poissaolopäivät 592 kpl. (2025)

Muut työtapaturmat, kpl

2025/ 2024

6/5

Ei poissaoloon johtaneet työtapaturmat.

Turvallisuushavaintoja

2025 / 2024

373/275

LTIR

2025 / 2024

15,8/23,1

Sairauspoissaolo %

2025 / 2024

5,19/4,06

Turvallisuusvartit, kpl

2025 / 2024

396/289

Työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin kehitys



Turvallisuuspalkkiomalli

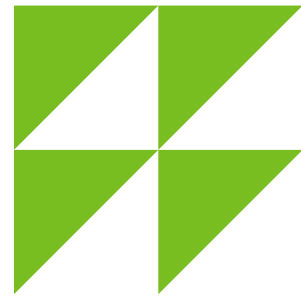
Vuonna 2025 turvallisuuskulttuuria vahvistettiin uusilla toimintatavoilla ja henkilöstön aktiivisella osallistumisella. Käyttöön otettu turvallisuuspalkkiomalli kannustaa turvallisuushavaintojen tekemiseen, riskien ennakointiin ja turvallisten työskentelytapojen kehittämiseen.

Vuoden turvallisuusteko

Työturvallisuudessa saavutettiin asetettu tavoite, kun LTIR oli 15 (tavoite <16). Lisäksi Rauanheimo palkittiin KWH Logisticsin Vuoden turvallisuusteko -tunnustuksella Oulussa kehitetystä nostovöiden kiinnitystyökalusta, joka parantaa työn turvallisuutta ja ergonomiaa.

Turvallisuuskulttuuri

Turvallisuuskulttuuria on viime vuosina parantanut nilkkaa tukevien työjalkineiden käyttöönotto koko Suomessa. Toimenpiteen taustalla olivat nilkkavammoihin liittyvät havainnot, ja käyttöönoton jälkeen nilkkavammoja ei ole tapahtunut 2025 aikana. Samalla työtapaturmien kokonaismäärä on vähentynyt.



Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on keskeinen osa kilpailukykyämme. Panostamme jatkuvaan oppimiseen ja varmistamme, että osaaminen vastaa liiketoiminnan nykyisiä ja tulevia tarpeita.

Jokaiselle työntekijälle laaditaan henkilökohtainen kehitys- ja koulutussuunnitelma, ja tavoitteena on, että vähintään puolet henkilöstöstä osallistuu vuosittain koulutuksiin.

Koulutuksia järjestetään muun muassa työturvallisuudesta, esihenkilötyöstä ja ammatillisesta osaamisesta.



Koulutustunnit

2025

1,6 h/hlö

Rauanheimo on käynnistänyt työnjohtajille koulutuspolun, joka perustuu syksyllä 2025 tehtyyn osaamiskartoitukseen. Koulutukset ovat keskittyneet erityisesti esihenkilötyöhön, talousosaamiseen ja lainsäädäntöön, ja niitä jatketaan työaika- ja vuosiloma-asioihin liittyvillä teemoilla.



Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Edistämme yhdenvertaista ja osallistavaa työyhteisöä varmistamalla, että kaikilla työntekijöillä on yhtäläiset mahdollisuudet työskennellä, kehittyä ja menestyä organisaatiossamme.



Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Sitoudumme tarjoamaan yhdenvertaisen ja syrjimättömän työympäristön kaikille työntekijöillemme. Kaikkia kohdellaan tasapuolisesti ja kunnioittavasti riippumatta esimerkiksi sukupuolesta, iästä, taustasta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista.

Tasapuoliset mahdollisuudet

Edistämme tasa-arvoa kaikissa henkilöstöä koskevissa prosesseissa, kuten rekrytoinnissa, palkkauksessa, osaamisen kehittämisessä ja urakehityksessä. Tavoitteenamme on varmistaa yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä ja menestyä työssä sekä samapalkkaisuus samasta ja samanarvoisesta työstä.

Nollatoleranssi häirinnälle ja syrjinnälle

Noudatamme nollatoleranssia häirinnän, syrjinnän, kiusaamisen ja muun epäasiallisen kohtelun suhteen. Kaikki havaitut tai ilmoitetut tapaukset käsitellään viipymättä, luottamuksellisesti ja asianmukaisesti turvallisen ja hyvinvoivan työympäristön varmistamiseksi.

Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys, liikunnan ja harrastamisen mahdollistaminen sekä yhdessä tekeminen ovat meille tärkeitä arvoja. Haluamme vahvistaa toimintapaikkakuntiemme elinvoimaa tukemalla paikallisia yhteisöjä, tapahtumia ja lasten sekä nuorten harrastusmahdollisuuksia.

Teemme tavoitteellista sponsorointiyhteistyötä sellaisten toimijoiden kanssa, joiden toiminta tukee arvojamme ja tuo hyötyä kaikille osapuolille. Sponsoroinnin avulla edistämme paikallista hyvinvointia, rakennamme pitkäjänteisiä yhteistyösuhteita ja vahvistamme rooliamme aktiivisena sekä vastuullisena toimijana.

Sosiaalinen vastuu on meille tärkeä osa vastuullisuutta, ja haluamme olla mukana rakentamassa parempia edellytyksiä tulevaisuudelle.



Yhteisöllisyyttä rakennamme myös lahjoitusten kautta. Vuonna 2025 ohjasimme joulumuistamiin varatut varat Hope ry:n työhön lasten ja nuorten tasa-arvoisemman arjen edistämiseksi Suomessa.

Taloudellinen vastuu

Yrityksemme kantaa taloudellista vastuuta toimimalla kannattavasti, luotettavasti ja pitkäjänteisesti. Vakaa talous luo perustan kestäväälle kasvulle, laadukkaille palveluille ja vastuullisille investoinneille tulevaisuudessa.



Vastuullinen hankinta ja kumppanit

Vastuullisuus ohjaa hankintojamme koko toimitusketjussa. Valitsemme toimittajia, jotka täyttävät laatu-, turvallisuus-, ympäristö- ja eettiset vaatimuksemme sekä sitoutuvat vastuulliseen liiketoimintaan.

Toimittajilta edellytämme lakien noudattamista, vastuullisia toimintatapoja ja kansainvälisesti tunnustettujen vastuullisuusperiaatteiden mukaista toimintaa. Palvelu- ja urakkakumppaneiden lakisääteisten velvoitteiden toteutumista seuraamme Vastuu Groupin palveluiden avulla.

Arvioimme toimittajia säännöllisesti ja kehitämme yhteistyötä pitkäjänteisesti niiden kumppaneiden kanssa, jotka tukevat vastuullisuustavoitteitamme. Hankinnoissa huomioimme myös tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutukset, kuten energiatehokkuuden, käyttöiän ja kierrätettävyyden.

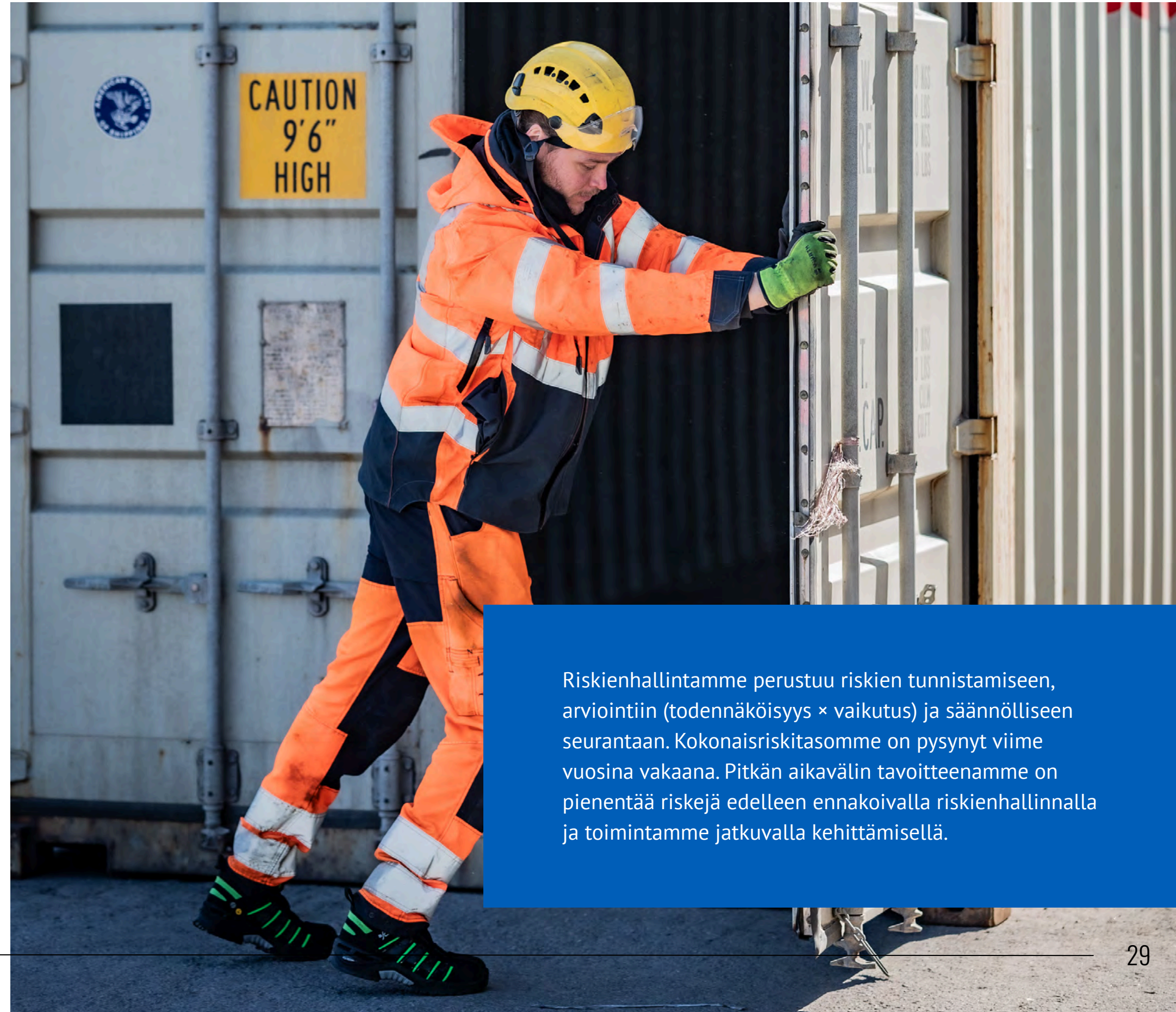
Talouden tunnusluvut

Vuosi	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto, M€	107.2	80.7	68.5	71.3	66.3
Liikevoitto, M€	2.63	3.99	-0.85	1.76	-0.61
Investoinnit, M€	9.43	1.89	9.87	18.42	18.04
Omavaraisuusaste, %	23	30.2	46.1	45.9	48.4

Riskienhallinta käytännön tasolla

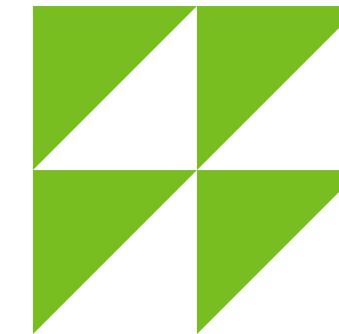
EHS Compass tukee meitä ympäristö-, terveys- ja turvallisuuslainsäädännön vaatimusten hallinnassa ja auttaa varmistamaan, että toimintamme on sekä vastuullista että säädösten mukaista. Kokonaisvaltainen riskienhallinta puolestaan mahdollistaa strategisten ja operatiivisten riskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan, mikä luo edellytykset pitkäjänteiselle ja kestäväälle kasvulle. Hyvä hallintotapa vahvistaa läpinäkyvää ja vastuullista johtamista sekä huomioi eri sidosryhmien odotukset ja tarpeet.

Yhdessä nämä osa-alueet muodostavat perustan vastuulliselle toiminnalle ja tukevat organisaation kestävästä kehitystä sekä pitkän aikavälin menestystä.



Riskienhallintamme perustuu riskien tunnistamiseen, arviointiin (todennäköisyys × vaikutus) ja säännölliseen seurantaan. Kokonaisriskitasomme on pysynyt viime vuosina vakaana. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on pienentää riskejä edelleen ennakoivalla riskienhallinnalla ja toimintamme jatkuvalla kehittämisellä.

Pitkäaikaisia kumppanuuksia



Merkittävä osa asiakassopimuksistamme perustuu pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Pitkäaikaiset asiakassuhteet ovat meille ennen kaikkea kumppanuuksia, joissa toimintaa kehitetään yhdessä yhteisten tavoitteiden pohjalta. Pitkäjänteinen yhteistyö luo vakautta ja ennustettavuutta, mikä mahdollistaa investoinnit henkilöstöön, turvallisuuteen ja palveluiden jatkuvaan kehittämiseen.

Tiivis kumppanuus vahvistaa luottamusta, avoimuutta ja molemminpuolista ymmärrystä asiakkaidemme liiketoiminnan tarpeista. Yhteistyön jatkuvuus tukee laadun, turvallisuuden ja vastuullisten toimintatapojen pitkäjänteistä kehittämistä koko toimitusketjussa. Kumppanuuksiin perustuva toimintamalli mahdollistaa myös ympäristövaikutusten vähentämiseen tähtäävien ratkaisujen suunnittelun ja toteuttamisen yhdessä asiakkaiden kanssa. Pitkien asiakassuhteidemme taustalla ovat sitoutuminen, luotettavuus ja halu rakentaa kestäväää arvoa yhdessä asiakkaidemme kanssa.



ASIAKSLUPAUKSEMME

Parannamme asiakkaidemme kilpailukykyä älykkäiden kokonaisvaltaisten logistiikkaratkaisujen avulla.

Toimitusvarmuus ja asiakasvastuu

Toimitusvarmuus on yksi toimintamme tärkeimmistä vastuullisuustekijöistä. Asiakkaamme luottavat siihen, että palvelut tuotetaan turvallisesti, tehokkaasti ja sovitussa aikataulussa. Varmistamme toimintamme jatkuvuuden ennakoivalla suunnittelulla, osaavalla henkilöstöllä, tarkoituksenmukaisella kalustolla sekä toimivalla yhteistyöllä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa.

Asiakasvastuu tarkoittaa meille avointa viestintää, luotettavaa toimintaa ja kykyä vastata muuttuviin tarpeisiin. Seuraamme palveluidemme laatua ja toimituskykyä jatkuvasti sekä hyödynnämme asiakaspalautetta toimintamme kehittämisessä. Tavoittemme on tuottaa asiakkaillemme lisäarvoa varmistamalla toimitusketjujen sujuvuus ja tukemalla heidän liiketoimintansa jatkuvuutta kaikissa tilanteissa.

Pitkä kokemus satama- ja logistiikkapalveluista sekä vahvat kumppanuudet auttavat meitä ylläpitämään korkeaa palvelutasoa ja rakentamaan luottamusta, joka kantaa yli suhdanteiden ja toimintaympäristön muutosten.

Avainluvut ja kehityssuunta

Seuraamme vastuullisuuden kehittymistä keskeisten avainlukujen avulla. Tulokset kertovat edistymisestämme ja ohjaavat tulevia toimenpiteitä.

2025 avainluvut

Liikevaihto, M€

66,3

Toimipaikat

12

Työntekijöitä

236

Käsitellyt tonnit, mt

8,2

Investoinnit

18 M€

LTIR

15,8

Turvakierrokset

153

Net Promoter Score, NPS

69

Turvallisuushavainnot

373

Sisäiset auditoinnit

3



Mitä kehitimme vuonna 2025

Vuonna 2025 Rauanheimo vahvisti asemaansa kasvavana ja kehittyvänä logistiikkakumppanina. Toiminta laajeni Ruotsiin osana teollisuuden vihreää siirtymää, ja yritysoston myötä operatiivinen kapasiteetti sekä palvelukyky kasvoivat merkittävästi. Samalla pitkäaikaisia asiakassuhteita syvennettiin ja asiakaskokemus kehittyi positiivisesti.

Vastuullisuus näkyi arjen tekemisessä: turvallinen ja sujuva operointi, henkilöstön työhyvinvointi sekä aktiivinen rooli yhteiskunnassa. Investoinnit tukivat tehokkuutta ja kestäväää kasvua.

Kokonaisuutena vuosi 2025 oli Rauanheimolle kasvun, kansainvälistymisen ja vastuullisen kehittämisen vuosi.



Mihin keskitymme seuraavaksi

Vuonna 2026 Rauanheimo keskittyy kansainvälisen liiketoiminnan käynnistämiseen, operatiivisen tehokkuuden kehittämiseen ja asiakkuuksien syventämiseen. Kehitystä ohjaavat tavoitteet työtyytyväisyyden parantamisessa, tapaturmataajuuden alentamisessa, liikevaihdon kasvattamisessa sekä korkean asiakastytyväisyyden ylläpitämisessä.

Riskienhallinnassa painotetaan riskisumman pienentämistä, ja päästövähennyksiä edistetään kalustostrategian mukaisesti sekä uusiutuvia polttoaineita hyödyntämällä.

Yhteistyötä KWH Logistics -konsernin sisällä tiivistetään, osaamista vahvistetaan erityisesti esihenkilöiden ja työnjohdon koulutuksilla, ja toimintaa kehitetään hyödyntämällä tekoälyä, automaatiota sekä reaaliaikaista raportointia ja tiedonvaihtoa asiakkaiden kanssa.



Tero Kosonen
Toimitusjohtaja

+358 40 862 0292
tero.kosonen@rauanheimo.com

www.rauanheimo.com

Stefan Brännkärr
HSEQ-päällikkö

+358 50 548 6293
stefan.brannkarr@rauanheimo.com

